



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte
e Nordeste de Estudos e Pesquisas
sobre Mulher e Relações de Gênero

CARREIRA ACADÊMICA: PARADOXOS E TENSÕES A PARTIR DAS LENTE DE GÊNERO E GERAÇÃO

Iolanda Pinto de Faria (1)

(Universidade Federal da Bahia - iolandapintodefaria@hotmail.com)

Resumo: A idade é importante variável para o mercado de trabalho, sendo, em regra, privilegiada a adultez enquanto fase da vida na qual o sujeito está plenamente apto ao ingresso e à permanência nos espaços ditos produtivos. Entretanto, isso não se dá modo homogêneo para todos os adultos, sendo notórios os recortes de gênero, raça, etnia, classe, escolaridade etc. que modificam radicalmente essa experiência. Ademais, mesmo no tocante à geração, há carreiras que trazem especificidades, valorizando mais ou menos a presença de pessoas velhas, sendo a academia exemplo de um dos espaços que excepcionam essa regra, havendo uma tendência à continuidade de docentes aposentadas/os no exercício de suas atividades, ainda que sem vínculo empregatício, como se pôde observar pelos dados produzidos a partir dos Relatórios de Gestão 2017 das unidades da Universidade Federal da Bahia, que registraram parte dos professores que participam do Programa Especial de Participação de Professores Aposentados – PROPAP, instituído pela Resolução n. 4/96, da UFBA.

Palavras-chave: carreira acadêmica, docência, geração, velhice.



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas sobre Mulher e Relações de Gênero

INTRODUÇÃO

Estudos que cruzam mercado de trabalho e geração comumente apontam para a marginalização das pessoas com o aumento da idade (GRÜN, 1999; PEÇANHA, 1991), isso porque há uma pressuposição da fase adulta como aquela na qual o indivíduo atinge sua plenitude, seja física, emocional ou racionalmente, sendo, portanto, socialmente valorizada, especialmente no campo profissional (BRITTO DA MOTTA, 2012b; SCOTT, 2001; MÜLLER, 2009). Entretanto, esse estudo almeja analisar o envelhecimento de docentes de instituições públicas de ensino superior, carreira na qual há especificidades que borram essa regra, sendo comum o reconhecimento de profissionais que compõem a categoria dos velhos, aqui intencionalmente grafada no masculino.

Ainda que o envelhecimento, a princípio, tenha uma conotação diferente na carreira acadêmica, haja vista que a ideia de acúmulo de conhecimento com o passar do tempo faz com que os velhos gozem de relativo prestígio que não vemos em outras profissões, é preciso ressaltar que isso não se dá sem uma série de recortes. Isso é, a autoridade da qual os velhos desfrutam na docência é atravessada pela classe, pela raça, pelo gênero e, também, pela geração, não sendo, pois, prerrogativa de todos os idosos fugir dos estereótipos de senilidade, vulnerabilidade, caduquez, adoecimento etc.

Ademais, destaque-se que esse trabalho é fruto de um primeiro momento da pesquisa à qual venho me dedicado sobre a carreira docente de mulheres e, por isso, serão analisadas as categorias gênero e geração, sem o aprofundamento devido às categorias raça/etnia e classe. Essa limitação se dá por ser uma reflexão teórica esteada nos dados produzidos a partir dos Relatórios de Gestão exercício de 2017 de cada uma das unidades da Universidade Federal da Bahia (UFBA),

dos quais não é possível extrair uma análise satisfatória das categorias aqui parcialmente descuidadas. Nesse sentido, apontamos, também, para os alcances restritos de um estudo que não abranja o trabalho de campo com diálogo direto com os sujeitos da pesquisa (BRITTO DA MOTTA, 2005), mas cujos achados guiam o longo caminho a ser percorrido.

Dito isso, na primeira parte, será discutida a relevância da categoria geração para estudos nas Ciências Sociais, destacando suas potencialidades quando analisada de modo não meramente descritivo e articulada com outras categorias. Em um segundo momento do texto, será estudado, brevemente e a partir das lentes de gênero e geração, o cenário preponderante das carreiras profissionais para, por fim, relacionar esses dados teóricos com os empíricos produzidos a partir dos Relatórios de Gestão 2017 das unidades da UFBA, numa terceira parte desse artigo.

1. DESVELANDO A CATEGORIA ANALÍTICA GERAÇÃO

A realidade social é complexa, sendo composta por muitas dimensões imbricadas, que se articulam, gerando tensões e relações de poder desequilibradas e hierárquicas. Para dar conta dessa complexidade, a Ciência, em especial as Ciências Sociais, têm se utilizado, a partir de diversas propostas epistemológicas, da interseção de mais de uma categoria de análise, mormente classe, raça/etnia e gênero, a partir da compreensão de que nenhum desses sistemas de relações, isoladamente, é suficientemente elucidativo (BRITTO DA MOTTA, 1999; MACEDO, 2010). Geração, contudo, não é uma categoria que goza do mesmo prestígio, ou “status”, no meio acadêmico, tendo sido amplamente utilizada sem que seja contemplada a sua potência enquanto ferramenta de análise das estruturas das relações de opressão.



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

Inobstante geração ser categoria fundamental para a apreensão de muitos objetos das Ciências Sociais, muitas vezes é negligenciada por uma série de estudos que se enriqueceriam com a análise do par idade/geração, mas que contemplam outras categorias sem se darem conta das discussões geracionais que atravessam seus objetos. Em outros casos, quando essa categoria é contemplada, ela é, geralmente, tratada de modo meramente descritivo, no qual uma das gerações é analisada isoladamente, “[...] como uma espécie de unidade desconectada de outras gerações e de seu tempo histórico” (BRITTO DA MOTTA; WELLER, 2010, p. 175). Outra característica também importante é que os poucos trabalhos das Ciências Sociais que se debruçam sobre geração o fazem a partir do estudo da juventude, havendo uma “escassa atenção teórica e política dada aos velhos” (BRITTO DA MOTTA; WELLER, 2010, p. 180), mesmo nos estudos com enfoque feminista.

Nesse sentido, é paradoxal que a categoria geração seja amplamente utilizada no cotidiano, tendo acepções diversas, desde a relacionada ao verbo gerar à que faz referência a etapas do progresso técnico, como “esse computador é de última geração” (BRITTO DA MOTTA, 2005), e não receba a atenção devida no campo acadêmico. No âmbito das ciências sociais, por exemplo, três são os sentidos principais: a) na referência estatística-demográfica, coorte geracional é um conjunto de indivíduos nascidos em um mesmo intervalo de tempo; b) na tradição antropológica, como gerações na família ou idades biossocial para aquisição de direitos e deveres; e c) no sentido plenamente sociológico, ou geração propriamente dita, é um coletivo de indivíduos que vivem em determinada época ou tempo social e que têm aproximadamente a mesma idade (ATTIAS-

DONFUT, 1988 apud BRITTO DA MOTTA, 2005 e BRITTO DA MOTTA, 2010).

Para Britto da Motta (2010), os múltiplos significados do termo é um forte motivo para que essa categoria seja pouco estudada, mesmo sendo, em articulação com classe, raça e gênero, uma das dimensões mais básicas das relações sociais. Além desse obstáculo, “[...] a relativa escassez de contribuições teóricas” (MACEDO, 2010, p. 184) e a variabilidade das posições etárias e dos grupos de idade ao longo da vida um mesmo sujeito (BRITTO DA MOTTA, 2005) afastam um estudo qualificado da categoria geração dentro da academia.

“Na vida vivida, se somos sempre pessoas de um determinado sexo/gênero, raça/etnia e classe social, mudamos de idade – processo biossocial – e de expectativas sobre ela, a cada ano, ao mesmo tempo em que o nosso grupo etário vai assumindo posições geracionais diversas enquanto coorte geracional – embora não necessariamente enquanto geração social no sentido estrutural definido por Karl Mannheim (1928). O jogo de poder entre as gerações se desloca e se reinstala continuamente, causando a impressão de ausência de capacidade estruturante do social...” (BRITTO DA MOTTA, 2010, p. 227).

Ocorre que, por serem relacionais ou da experiência, todas as categorias supracitadas expressam diferenças, oposições, hierarquias e conflitos provisórios entre indivíduos ou grupos (BRITTO DA MOTTA, 2005). Se é bastante fácil entender a provisoriidade da categoria geração, por conta da sua própria natureza, é preciso pensar que as outras também não são absolutas, podendo o lugar social do sujeito de modificar, por exemplo, com o deslocamento geográfico. Assim, uma pessoa que é lida racialmente como branca no Brasil poderá ser “racializada” como latina no



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

2018

Estados Unidos. Isso se dá porque “[...] o conhecimento de cada uma dessas categorias remete, sempre, a uma análise de relações de poder.” (BRITTO DA MOTTA, 2005, p. 14).

Desse modo, sexo, idade e cor são inscritos no corpo e na cultura e compõem categorias biossociais de gênero, geração e raça, cujos elementos biológicos são frequentemente utilizados para qualificar e hierarquizar os sujeitos/grupos, “naturalizando” aspectos que são sociais e ideológicos. A análise de cada uma dessas categorias remete, pois, a uma análise de relações de poder e isso foi historicamente feito em relação à categoria classe, sem suas conexões com gênero, raça, geração etc. É só a partir das décadas de 60 e 70 que os diversos segmentos sociais, como mulheres, negros/as e jovens, organizam-se em contraposição aos discursos dominantes, num momento importante de crise dos paradigmas científicos, tendo o segmento social dos velhos “ganhado corpo” apenas mais recentemente (BRITTO DA MOTTA, 2005).

Entretanto, como já apontado, é necessário destacar que não se vive apenas uma dessas dimensões por vez, mas algumas delas de modo simultâneo. Assim, a experiência de cada sujeito é resultante dessa múltipla pertinência social, pois “[...] ser jovem ou ser velho é uma situação/experiência vivida em parte homoganeamente em parte diferencialmente, segundo o gênero, a etnia e a classe social dos indivíduos de cada grupo etário” (BRITTO DA MOTTA, 2005, p. 15). Isso posto, advogar pelo uso da categoria geração como estruturante na construção das relações sociais (SARMENTO, 2005) é defender, também, que esse estudo se dê de modo articulado com as outras categorias já amplamente sistematizadas.

Nesse sentido, para Sarmento (2005), é preciso que se resgate o conceito de geração

dentro do contexto complexo no qual essa categoria se insere, haja vista que

“[...] a geração não dilui os efeitos de classe, de gênero ou de raça na caracterização das posições sociais, mas conjuga-se com eles, numa relação que não é meramente aditiva nem complementar, antes se exerce na sua especificidade, activando ou desactivando parcialmente esses efeitos.” (SARMENTO, 2005, p. 363).

Desse modo, destacando o seu pioneirismo dentro da Sociologia, é preciso avançar sobre o conceito de geração sistematizado por Mannheim (s.d.). Embora afirme que “[...] o fenómeno social ‘geração’ nada mais representa do que uma espécie particular de identidade de posição, que compreende ‘grupos de idade’ mergulhados num processo histórico-social” (MANNHEIN, s.d., p. 137), o autor dá ênfase ao sentido histórico da categoria (BRITTO DA MOTTA, 2005; SARMENTO, 2005). Ocorre que a construção histórica de uma geração, e aqui estendemos o posicionamento de Sarmento (2005) quando se refere especificamente à infância, se dá em processo longo, tenso, contraditório e contínuo, atribuindo a ela um lugar na sociedade, um estatuto social, com bases normativas e ideológicas (SARMENTO, 2005). Por isso, é

“[...] possível a reconstrução do conceito de “geração”, considerando, para além das suas dimensões externas e internas e de variável independente ou dependente, os elementos sincrónicos e diacrónicos presentes na respectiva construção social. O objetivo é ‘historicizar o conceito de geração, sem perder de vista as dimensões estruturais e interacionais’.” (SARMENTO, 2005, p. 365).

É nesse sentido que Sarmento (2005) traz que vários são os fatores constitutivos desse processo, desde as relações econômicas, as políticas públicas e as transformações demográficas, até as práticas sociais, o estilo



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte
e Nordeste de Estudos e Pesquisas

de vida e os dispositivos simbólicos. Ressalta, também, que “A variação de todas essas dimensões é assíncrona, isto é, não decorre sempre no mesmo sentido, sendo diferente, em cada momento, o peso de cada uma das variáveis em presença.” (SARMENTO, 2005, p. 366). Ainda assim, idades e gerações são fatores relevantes de organização social, sendo a condição etária, em especial o envelhecimento, mecanismo fundamental de classificação dos indivíduos (BRITTO DA MOTTA, 2005).

Postas essas premissas e ratificada a importância da categoria geração, é notória a estreita relação desta com mercado de trabalho ou, mais especificamente, com as carreiras profissionais, sendo uma das categorias das quais não se prescinde para uma reflexão teórica do tema. Atendendo à proposta desse trabalho, as análises estarão centradas, também, na perspectiva de gênero, haja vista que “[...] as gerações têm dois sexos, e experiências sociais e trajetórias de vida de homens e de mulheres jamais coincidiram.” (BRITTO DA MOTTA, 2005, p. 19). Esse recorte não significa, todavia, um apagamento das categorias classe e raça/etnia, igualmente importantes, mas que serão aprofundadas em momento ulterior da pesquisa.

2. CARREIRA ACADÊMICA: TRABALHO PARA (POUCOS) IDOSOS

No contexto de um sistema capitalista, participar ativamente do mercado de trabalho, ou seja, ser “produtivo”, é central para determinar a posição do sujeito nas tramas das relações sociais. A delimitação dos indivíduos aptos a ocupar esse restrito e privilegiado espaço se dá de modo heterogêneo a depender da carreira profissional, mas sempre de modo complexo, entrelaçando diversos sistemas de opressão, relacionados à raça ou à etnia, ao gênero, à classe e à geração, além de outros. A partir disso, constrói-se estereótipos que marcam a inaptidão daqueles que são

considerados “outros” e que serão cada vez mais afastados do mercado de trabalho por sua alteridade.

Com os idosos não é diferente. Se, por um lado, o envelhecimento da população recebe tratamento institucional e estatal ambíguo, ora protecionista, ora como algo a ser temido, por outro, é visto com interesse pelo mercado consumidor (BRITTO DA MOTTA, 1999). Nesse embate, e também como resultado da longevidade, fica ainda mais evidente que há um grupo bastante heterogêneo de velhos, desde as avós que assumem os cuidados com a casa e com os/as netos/as, para que suas filhas possam estudar e trabalhar, àqueles que voltam os cuidados para si e incluem na rotina diversos afazeres, como atividade física, viagens, grupos de dança, dentre outros (BRITTO DA MOTTA, 2012a). Ademais, como se pode inferir, essa dissemelhança é atravessada pelos muitos marcadores já mencionados, quais sejam, gênero, classe, raça/etnia, orientação sexual, maternidade/paternidade e, ainda, localização geográfica dos sujeitos.

“Numa perspectiva de idade/geração, ser jovem ou ser velho é uma “situação” vivida, em parte, homoganeamente e, em parte, diferencialmente segundo o gênero e a classe social dos indivíduos de cada grupo etário. Na perspectiva de gênero, a trajetória de vida de homens e mulheres, como construção social e cultural, vem determinando diferentes representações e atitudes em relação à condição de velho(a). Dessa forma, gênero e idade/geração são dimensões fundantes de análise da vida social. Expressam relações básicas, por onde se (entre)tecem subjetividades, identidades e se traçam trajetórias.” (BRITTO DA MOTTA, 1999, p. 207).

Entretanto, no tocante à homogeneidade da experiência de geração, um dos pontos mais marcantes é que os



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

velhos são, de modo geral, vistos como inaptos às atividades profissionais. Ainda que haja uma notória busca por um “envelhecimento bem sucedido”, engajado num processo de juvenilização de todas as idades (BRITTO DA MOTTA, 2012b), há uma série de estereótipos que recaem sobre o corpo e a mente dos velhos, ultrapassando os louros da experiência e acirrando os conflitos entre as gerações nos espaços laborais (GRÜN, 1999; PEÇANHA, 1991). É nesse contexto que os idosos são “escanteados” do mercado de trabalho sob as justificativas de que são desatualizados, fisicamente fracos, não possuem memória confiável etc., inclusive com respaldo acadêmico. De acordo com a precisa crítica de Britto da Motta (2005), ao defender a importância e a atualidade da temática do envelhecimento, as produções sobre geração, embora em número razoável, pouco contemplam os velhos. Em geral, retratam o senso comum e não pesquisas científicas ou, em outros casos, são trabalhos médicos que reforçam o estereótipo da velhice relacionada a doenças e a perdas radicais.

A construção dessa imagem de velhice, segundo Lenoir (1998), se dá há bastante tempo, desde meados do século XIX, e não está localizada no Brasil, sendo diretamente relacionada ao sistema capitalista.

“A ‘velhice’ como problema social surgiu, antes de tudo, na classe operária pelo fato da extensão rápida, sobretudo a partir de meados do século XIX, da organização capitalista do trabalho e do sistema de atitudes que lhe está associado. [...] A ‘velhice’ dos operários é, então, assimilada, pelo patronato capitalista, à ‘invalidez’, isto é, à ‘incapacidade para produzir [...]’ (LENOIR, 1998, p. 79).

É nessa lógica, ou sob esse fundamento, que a fase adulta ganha destaque quando estruturamos, a partir de geração, a

análise de determinado problema social. Explico. A adultez é tida como o momento no qual o sujeito adquire sua plenitude, sendo, não coincidentemente, lida como a fase mais produtiva da vida. Isso faz com que, por exemplo, haja um movimento por meio do qual as mais diversas gerações convirjam para essa fase plena experiência social, fenômeno denominado por Britto da Motta (2012b) de “juvenilização” das idades, no qual as crianças são adultizadas e os idosos são juvenilizados e ambos se encontram e se acomodam em um espaço de adultez jovem, que é indefinido e heterogêneo (BRITTO DA MOTTA, 2012b).

Ao afirmarmos que as sociedades ocidentais capitalistas elaboram uma noção ideal de adulto, na qual se atinge o auge de humanização, ressaltamos que isso se reflete no mercado de trabalho, que, de modo geral, prioriza essa geração, cuja faixa etária pode variar a depender dos contextos histórico, geográfico e social. A essa regra, porém, há ressalvas notórias ao senso comum, a exemplo das carreiras de modelo, cuja aposentadoria é extremamente precoce, antes mesmo de atingida a fase adulta em sua plenitude, excetuando-se raros casos, nos quais homens e, sobretudo, mulheres conquistaram renome internacional. Entretanto, há, ainda, outras poucas carreiras que estendem a compreensão de idade produtiva do sujeito. É nesse rol que entendemos que se encontra a carreira acadêmica.

Alguns são os fatores, acreditamos, que conciliam a academia e as gerações mais velhas. Um importante é o grande número de requisitos tidos como mínimos para o ingresso nessa carreira, uma vez que a regra é de ao menos mais seis anos de formação, correspondentes aos cursos de pós-graduação stricto sensu de mestrado e doutorado, para que se tenha um profissional pleno, apto à



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

pesquisa e à docência. Podemos falar, também, da natureza intelectual do trabalho, que faz com que esse pareça estar em maior conformidade com os estereótipos de fraqueza e debilidade física associados à velhice.

Entretanto, a maior afinidade com a absorção do trabalho de pessoas idosas não faz da academia um espaço democrático. Ao contrário, é um campo de disputa de poder e exercício de privilégios e, por isso, bastante excludente, no qual são reproduzidas as tensões e desigualdades presentes nas relações sociais. Desse modo, diversos grupos, como pessoas negras, indígenas, transexuais e travestis, são aliados da carreira acadêmica, especialmente por recaírem sobre seus corpos estereótipos não condizentes com as noções eurocêntricas e ocidentais de intelectualidade, e, sobretudo, de humanidade, sendo destituídos dos atributos tidos como essenciais para o ingresso na academia.

Assim, é paradoxal que, inobstante a carreira acadêmica ser uma exceção dentro do contexto do mercado de trabalho numa sociedade submetida ao sistema capitalista, ela contempla um perfil bem específico de pessoas, o que, em si, determina quais velhos serão prestigiados com uma extensão socialmente e economicamente reconhecida da vida profissional acadêmica. Para Fanon (2008), os negros são submetidos a um “[...] arsenal de complexos germinados no seio de uma situação colonial [...]” (FANON, 2008, p. 44), cujos desvios os colocam num lugar de suspeição, pois foram sendo escravizados, também, pelos seus arquétipos.

“Não estamos exagerando: um branco, dirigindo-se a um negro, comporta-se exatamente como um adulto com um menino, usa a mímica, fala sussurrando, cheio de gentilezas e amabilidades artificiosas. Não observamos este comportamento em apenas um branco, mas em centenas [...]” (FANON, 2008, p. 44).

Esse processo de “infantilização”, do qual Fanon faz referência, também está presente nas outras relações de opressão social e está diretamente relacionada à subtração da capacidade intelectual do sujeito oprimido. Isso se dá com o apagamento das memórias, das expressões e do conhecimento de diversos grupos sociais, como as mulheres – de todas as raças e etnia, embora em graus e contextos diversos –, os negros, as travestis, os/as transexuais, as pessoas com deficiência, os/as velhos/as e, ainda, com as próprias crianças. Desumanizados, esses corpos deixam de pertencer a seres pensantes e, como consequência óbvia, os conhecimentos que produzem deixam de ser válidos e não são legitimados em quaisquer esferas da vida cotidiana e isso se reflete, de forma maximizada, na academia. Estamos diante de um apagamento epistêmico sistematizado, que valida enquanto ser universal o homem adulto branco cisgênero heterossexual, colocando-o no centro, e no topo, das produções acadêmicas. Eles formam o que Hill Collins (1990) chama de “elites cultas”, que são aquelas que acreditam que são as únicas qualificadas para produzir teorias, podendo, inclusive, interpretar, além da sua própria, a experiências dos outros.

Ainda nesse sentido, e falando especificamente sobre as mulheres negras na academia, Hill Collins (2016) assevera que as intelectuais negras possuem um status de forasteiras de dentro (outsider within) e compõem um dos diversos grupos de marginais intelectuais, cuja postura crítica é essencial para a produção de conhecimento. Se a academia se construiu, historicamente, como um espaço culturalmente homogêneo, tensionar essa instituição com o ingresso de outros sujeitos, mormente a partir de novas propostas epistemológicas, é tarefa das mais importantes.



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

No tocante à relação entre pesquisadoras/es trans e a produção de conhecimento acadêmico, Vergueiro (2016), em dissertação de mestrado autoetnográfica, destaca a experiência, os questionamentos e as tensões de ser uma mulher trans pesquisadora na academia, de falar a partir desse lugar e, sobretudo, de falar sobre esse lugar.

“Gradualmente, assim, fui sentindo que, para produzir um trabalho acadêmico crítico sobre diversidades corporais e de identidades de gênero, implicar minhas próprias experiências e refletir sobre como minha subjetividade enquanto pesquisadora trans se constituíam como requisitos fundamentais, particularmente em um contexto em que exclusões e marginalizações de pessoas trans* e gênero-diversas restringem as complexidades destas existências.” (VERGUEIRO, 2016, p. 22).

Assim, é tendo ciência da complexidade da academia enquanto espaço de poder e, pois, de disputas políticas, econômicas e epistemológicas, que trabalharemos com a interface dessa carreira com a categoria geração, a partir dos dados públicos relativos à permanência em atividade de docentes aposentados, por meio do Programa Especial de Participação de Professores Aposentados – PROPAP, extraídos Relatórios de Gestão 2017 das unidades da UFBA.

3. APOSENTADORIA E PERMANÊNCIA: O CASO UFBA

A docência e a pesquisa acadêmicas, como vimos, escapa um pouco da curva geracional comum às outras carreiras. Alguns velhos, até um certo limite etário, se coadunam com os valores, caros à academia e à ciência, de intelectualidade, maturidade e conhecimento, que, muitas vezes, são contraditórios aos estereótipos vinculados à juventude e adultez jovem. Para ilustrar o que

argumentamos ao longo desse trabalho, traremos dados empíricos produzidos a partir dos Relatórios de Gestão exercício 2017 das unidades da UFBA, no tocante às solicitações de permanência de docentes aposentados nos Programas de Pós-Graduação da instituição, por meio do Programa Especial de Participação de Professores Aposentados - PROPAP.

Antes da apresentação nos dados, cumpre salientar que a escolha pelos Relatórios de Gestão se deu por ser o único documento público da UFBA que traz, ainda que parcialmente, informações acerca da adesão de docentes aposentados ao PROPAP, haja vista que tais dados, bem como os referentes às aposentadorias, não constam no boletim de pessoal da Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP), disponibilizado no sítio eletrônico da Pró-Reitoria de Desenvolvimento de Pessoas (PRODEP) da UFBA. Desse modo, não nos restou alternativa senão a análise dos Relatórios de Gestão exercício 2017 das vinte e sete unidades da Instituição.

Ademais, vale destacar que o número de docentes vinculados ao Programa Especial de Participação é subestimado nos relatórios, haja vista que não é dado obrigatório a ser incluído, não significando, pois, que as unidades que não declararam no Relatório de Gestão 2017 a existência de docentes aposentados em atividade pelo PROPAP não contam com a efetiva participação deles no quadro de seus programas de Pós-Graduação. Assim, o uso dessa fonte nos serve de indicação para pensarmos a continuidade da carreira docente, em especial na UFBA, mesmo após a aposentadoria e a ruptura do vínculo empregatício, oferecendo um número mínimo de professores aposentados que se mantêm ativos, em alto nível acadêmico, que deverá ser comprovado, no momento da proposição ao Departamento interessado e,



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

posteriormente, à Câmara de Pós-Graduação e Pesquisa do Conselho de Coordenação da participação do docente no PROPAP, com a apresentação de produções técnica, científica ou cultural dos últimos cinco anos (BRASIL, 1996).

Isso posto, das vinte e sete unidades integrantes da UFBA, apenas cinco fizeram constar em seu Relatório o número de professores aposentados que se mantêm em atividade por meio do PROPAP, havendo, no ano de 2017, ao menos dezenove docentes que, sem vínculo empregatício com a Instituição, recebem a denominação de Professor Participante Especial, podendo exercer atividades de pesquisa, orientar estudantes/pesquisadores e ministrar aulas nos cursos de Pós-Graduação, dentre outras atividades inerentes à carreira do magistério superior. Dentre as unidades que declararam, a maior concentração de aposentadas/os em atividade está na Faculdade de Medicina, na qual nove docentes participam do PROPAP. Cabe destaque também para o Instituto de Letras, que, inobstante não ter listado ou quantificado todos/as os/as docentes participantes do PROPAP, fez constar em seu relatório, no item de atividades de pesquisa, dois projetos interinstitucionais, sendo um deles, o Projeto Atlas Linguístico do Brasil (ALiB), coordenado por quatro docentes mulheres, das quais duas são aposentadas e vinculadas à Pós-Graduação.

É notório, pois, que a participação de docentes aposentados/as é bastante relevante para as atividades acadêmicas, em especial nos níveis mais altos de produção científica. Nesse sentido, trazendo também um recorte de gênero aos dados produzidos a partir da realidade Universidade Federal da Bahia em agosto de 2018, é expressivo o número de mulheres bolsistas de produtividade CNPQ aposentadas que atuam na instituição. Das setenta e nove (79) docentes contempladas

nos diversos níveis da bolsa, vinte e uma (21) delas, mais de vinte e seis por cento (26%) portanto, são aposentadas, o que comprova que, além de ser o campo acadêmico um espaço mais receptivo às mulheres idosas aposentadas, a atuação delas é de extrema relevância para a manutenção para a produção de conhecimento científico.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O mercado de trabalho tem sido, historicamente, excludente, contemplando, especialmente nos postos de maior prestígio, um perfil bastante restritivo e homogêneo de trabalhadores, normalmente homens adultos brancos de classes sociais privilegiadas. Entretanto, a carreira acadêmica tem se destacado como uma exceção na qual uma dessas variáveis, a idade, tem sido relativizada, sendo, com isso, contemplados docentes velhos, mesmo os já aposentados. Muito disso se dá porque grande parte estereótipos relacionados à velhice não alcançam a carreira acadêmica, em especial no tocante aos velhos recém aposentados, a exemplo da falta de força física e da fragilidade da saúde. Ademais, esses sujeitos estão alinhados com muitos dos valores tidos como primordiais para a produção ciência e o ensino, como as noções de intelectualidade, acúmulo de experiência e maturidade.

Há, portanto, uma extensão da faixa etária vista como legítima para o trabalho na academia, em relação à média de outras carreiras, que não se aplica, contudo, a todas as minorias políticas, tampouco denotam um processo de democratização do espaço universitário. Desse modo, a flexibilização da indispensabilidade da idade como traço que capacita, ou não, um indivíduo para um determinado trabalho não alcança todos os velhos, não contemplando, por exemplo, pessoas trans, não brancas, com deficiência, mulheres etc., que continuam a ser subrepresentadas nesse espaço.



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte e Nordeste de Estudos e Pesquisas

Com o objetivo de estudar e compreender a dinâmica desse alargamento das idades limites para o exercício da carreira docente, relacionamos os aportes teóricos com os dados empíricos produzidos e percebemos que a UFBA não foge à regra, tendo aprovado, em 1996, resolução que instituiu o Programa Especial de Participação de Professores Aposentados nas atividades de pesquisa e de ensino da instituição. A universidade é, assim, um espaço de produção de conhecimento científico-acadêmico que prevê a permanência dos professores aposentados na docência, ainda que sem vínculo empregatício, para evitar a descontinuidade de atividades já iniciadas, especialmente em setores de pesquisa e na Pós-Graduação.

REFERÊNCIAS

BOURDIEU, Pierre. A “juventude” é apenas uma palavra. In: BOURDIEU, Pierre. *Questões de sociologia*. Rio de Janeiro: Marco Zero, 1983.

BRASIL. Resolução n. 04, de 18 de julho de 1996. Institui o Programa Especial de Participação de Professores Aposentados nas atividades de pesquisa e de ensino de Pós-Graduação na UFBA. Disponível em: <<http://www.ppglinc.letras.ufba.br/sites/ppglinc.letras.ufba.br/files/Resolu%C3%A7%C3%A3o%20PROPAP%20UFBA.pdf>> Acesso em: 22 de agosto de 2018.

BRITTO DA MOTTA, Alda. As dimensões de gênero e classe social na análise do envelhecimento. *Cadernos Pagu*, UNICAMP, Campinas, n. 13, p.191-221, 1999. (Dossiê Gênero em Gerações).

_____. Teoria de Gerações na perspectiva de gênero. In: Maria Helena Santana Cruz; Amy Adelina Alves. (Org.). *Feminismo, Desenvolvimento e Direitos Humanos*. 1 ed., v. 1, Aracaju, 2005.

_____. A geração pivô, intermediária na família. *Anais do XV Encontro de*

Ciências Sociais do Norte e Nordeste e Pré ALAS Brasil. Teresina: UFPI, 2012a.

_____. A Juvenilização atual das idades. In: *Revista Caderno Espaço Feminino*. Uberlândia, v. 25, n. 2, 2012b.

BRITTO DA MOTTA, Alda e WELLER, Wivian (orgs). *A Atualidade do Conceito de Gerações na Pesquisa Sociológica*. Dossiê. *Revista Sociedade e Estado*. UNB, Brasília, v. 25, n. 2, 2010.

COLLINS, Patricia Hill. *Aprendendo com a outsider within**: a significação sociológica do pensamento feminista negro. *Revista Sociedade e Estado*. Vol. 31, n. 1, 2016.

FANON, Frantz. *Pele negra, máscaras brancas*. Bahia: Editora Edufba, 2008.

LENOIR, Remi. Objeto sociológico e problema social. In: CHAMPAGNE, Patrick; LENOIR, Remi; MERLLIÉ, Dominique. *Iniciação à prática sociológica*. Petrópolis: Vozes, 1998

GRÜN, Roberto. Conflitos de geração e competição no mundo do trabalho. *Cadernos Pagu*, Campinas, n.13, p.63-107, 1999.

HILL COLLINS, Patricia. *Black feminist thought: knowledge, consciousness and the politics of empowerment*. 2nd ed. New York: Routledge, 2000.

HOOKS, Bell. *Ensinando a transgredir: a educação como prática de liberdade*. 2 ed., São Paulo: WMF Martins Fontes, 2017.

MACEDO, Márcia dos Santos. *Geração e mulheres chefe de família: algumas notas de pesquisa*. In: Ivia Alves; Petilda Vasquez; Maria de Lourdes Scheffler; Sílvia de Aquino. (Org.). *Travessias de gênero na perspectiva feminista*. Salvador-BA: EDUFBA, 2010.

MÜLLER, Elaine – *Repensando a problemática da transição à adultez*. *Contribuição para uma Antropologia das*



XX REDOR

Encontro da Rede Feminista Norte
e Nordeste de Estudos e Pesquisas

Idades. Política e Trabalho. Revista de Ciências Sociais. n. 31, 2009.

PEÇANHA, Eline G. F. E.; MOREL, Regina. Gerações Operárias: rupturas e continuidades na experiência de metalúrgicos do Rio de Janeiro, n. 17, RBCS, 1991.

SARMENTO, Manuel Jacinto. Gerações e alteridade: interrogações a partir da sociologia da infância. Educação e Sociedade, vol.26, n.91, Campinas, 2005.

SCOTT, Parry. Quase adulta, quase velha: por que antecipar as fases do ciclo vital? Revista Interface, v.5, n.8, 2001.

VERGUEIRO, Viviane. Por inflexões decoloniais de corpos e identidades de gênero inconformes: uma análise autoetnográfica da cisgeneridade como normatividade. Dissertação de mestrado. Salvador: Universidade Federal da Bahia, 2016. Programa Multidisciplinar de Pós-graduação em Cultura e Sociedade/ Instituto de Humanidades, Artes e Ciências Professor Milton Santos. Universidade Federal da Bahia.